

От работодателя:

Директор
МБУ СШ № 8 г. Пензы

_____ Ю.С. Туктаров

«___»_____ 2018 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ СШ № 8 г. Пензы

_____ А.П. Лыков

«___»_____ 2018г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа № 8 города Пензы»
на 2019-2021 годы**

г. Пенза

1. Общие положения.

1.1. Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа №8 города Пензы» является нормативно-правовым актом, определяющим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа №8 города Пензы» (далее – МБУ СШ№8 г.Пензы).

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств Работодателя и работников в лице их представителей по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров; закрепления дополнительных прав и гарантий; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.3. Сторонами договора являются:

- работодатель в лице директора МБУ СШ№8 г.Пензы (далее – Работодатель);
- работники МБУ СШ№8 г.Пензы, являющиеся членами Профсоюза, в лице первичной профсоюзной организации МБУ СШ№8 г.Пензы (далее - Профсоюз).

1.4. Действие коллективного договора распространяется на всех работников МБУ СШ№8 г.Пензы. Стороны признают юридическое значение и правовой характер настоящего коллективного договора и обязуются его выполнить.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

1.6. Работодатель признает выборный комитет первичной профсоюзной организации МБУ СШ№8 г.Пензы (далее – профком) единственным представителем работников МБУ СШ№8 г.Пензы, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений, а также по всем условиям коллективного договора.

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией.

1.7. Основные права и обязанности сторон определены Правилами внутреннего трудового распорядка МБУ СШ№8 г.Пензы, утвержденными с учётом мнения профкома.

1.8. Настоящий коллективный договор является основой для разработки и заключения индивидуальных трудовых договоров и не ограничивает права сторон при рассмотрении социальных гарантий.

1.9. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования МБУ СШ№8 г.Пензы и расторжения трудового договора с директором МБУ СШ№8 г.Пензы.

1.10. В случае реорганизации одной из сторон (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), подписавших коллективный договор, ее обязательства возлагаются на правопреемника.

1.11. При смене формы собственности МБУ СШ№8 г.Пензы коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.12. При ликвидации МБУ СШ№8 г.Пензы коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

II. Обязательства представителей сторон коллективного договора.

2.1. В целях развития социального партнёрства **стороны обязуются:**

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, выполнять обязательства и договоренности, определённые настоящим коллективным договором.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников МБУ СШ№8 г.Пензы, совершенствования нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.

2.1.3. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления МБУ СШ№8 г.Пензы.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Повышать результативность деятельности МБУ СШ№8 г.Пензы, культуру и дисциплину труда.

2.2.2. Обеспечивать полное и своевременное финансирование МБУ СШ№8 г.Пензы.

2.2.3. Предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором.

2.2.4. Создавать безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2.5. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.2.6. Проводить разъяснительную работу по вопросу совершенствования системы оплаты труда в МБУ СШ№8 г.Пензы.

2.2.7. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников МБУ СШ№8 г.Пензы и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.8. Создавать условия для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании МБУ СШ№8 г.Пензы.

2.2.9. Обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, а также не допускать какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

2.2.10. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором.

2.2.11. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, включая обучение новым профессиям и специальностям.

2.2.12. Осуществлять обязательное социальное страхование и пенсионное страхование работников.

2.2.13. Создавать условия для участия представителей Профсоюза в работе органов управления МБУ СШ№8 г.Пензы (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в работе совещаний, заседаний и других мероприятий при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием коллективного договора и его выполнением.

2.2.14. Представлять профкому полную, достоверную и своевременную информацию о финансово-экономическом положении МБУ СШ№8 г.Пензы, перспективах развития, принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.2.15. Учитывать мнение профкома при подготовке и принятии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, затрагивающих права и интересы работников. Порядок учета мнения профкома при принятии локальных нормативных актов установлен ст. 372 ТК РФ.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Содействовать стабильной и эффективной работе МБУ СШ№8 г.Пензы.

2.3.2. Обеспечивать контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.3. Способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, укреплению морально-психологического климата в коллективе.

2.3.4. Содействовать Работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

2.3.5. Воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых обязательств.

2.4. **Стороны считают** следующими приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в МБУ СШ№8 г.Пензы:

- проведение работы с молодежью в целях закрепления в МБУ СШ№8 г.Пензы молодых специалистов;

- обеспечение гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в организациях, реализующих основные профессиональные образовательные программы в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

- организацию работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- закрепление за работниками из числа молодежи наставников и установление наставникам соответствующей доплаты к заработной плате в пределах фонда оплаты труда в размере не менее 10% от базовой ставки в порядке, определяемом коллективным договором, но не более чем на 12 месяцев;

- обеспечение мер социальной поддержки работникам из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором и локальными нормативными актами;

- осуществление дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.5. **Стороны согласились**, что основными формами участия работников в управлении МБУ СШ№8 г.Пензы являются:

- учет мнения профкома в случаях, предусмотренных ТК РФ и настоящим коллективным договором;

- проведение консультаций между Работодателем и профкомом по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- получение от Работодателя и лиц его, представляющих, информации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников;

- обсуждение с Работодателем вопросов о работе МБУ СШ№8 г.Пензы, внесение предложений по ее совершенствованию;

- участие в коллективных переговорах по подготовке и принятию коллективных договоров.

III. Трудовые отношения.

3.1. Стороны договорились о том, что:

2.1.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем возникают на основе трудового договора.

3.1.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон (ст.67 ТК РФ).

3.1.3. Трудовые договоры с работниками МБУ СШ№8 г.Пензы о приеме их на работу заключаются на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, а также в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст.59К РФ).

3.1.4. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются ТК РФ и другими нормативными актами.

Условия трудового договора, в том числе условия оплаты труда, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством и настоящим коллективным договором являются недействительными.

3.1.5. Наименования должностей и профессий работников МБУ СШ№8 г.Пензы должны соответствовать наименованиям, указанным в Едином квалификационным справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» от 15.08.2011 №916н, Профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» от 27.02.2012 №165н, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 г. № 761н) и Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

3.1.6. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и Работодателем, если иное не установлено трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя.

3.1.7. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, то Работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключённым. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

3.1.8. Руководитель обязан оформить трудовой договор с работником в письменной форме не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

3.1.9. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев (для руководителей и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей – не более шести месяцев).

3.1.10. Трудовые отношения с женщинами и лицами с семейными обязанностями в МБУ СШ№8 г.Пензы регулируются статьями 253-264 ТК РФ.

3.1.11. Труд работников в возрасте до восемнадцати лет организуется в МБУ СШ№8 г.Пензы в соответствии со статьями 265-272 ТК РФ.

3.1.12. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным статьями 77, ТК РФ и иными федеральными законами.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. Соблюдать трудовое законодательство, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, условия соглашений и коллективного договора.

3.2.2. Ознакомить работника под роспись при приёме на работу (до подписания трудового договора) с действующими Уставом МБУ СШ№8 г.Пензы, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (ст.68 ТК РФ).

3.2.3. Осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, в порядке, установленном законодательством.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором.

3.2.5. Выдать работнику в день прекращения трудового договора трудовую книжку и произвести с ним расчёт (выплатить все суммы, причитающиеся работнику от Работодателя). Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, Работодатель обязан в вышеуказанный срок выплатить не оспариваемую им сумму.

3.2.6. Уведомлять работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

3.2.7. Выплатить выходное пособие в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Осуществлять контроль за Работодателем в части соблюдения законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

3.3.2. Обеспечивать защиту и представительство работников – членов Профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров, пенсионным вопросам.

IV. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости.

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Проводить анализ кадрового потенциала МБУ СШ№8 г.Пензы, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической тренерской нагрузки, дефицита кадров, и консультации по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантит в зависимости от стажа работы в МБУ СШ№8 г.Пензы и источников их финансирования.

4.1.2. Совместно рассматривать вопросы, связанные с изменением МБУ СШ№8 г.Пензы, разрабатывать планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, при реорганизации, ликвидации МБУ СШ№8 г.Пензы, сокращении штатов или численности работников.

4.1.3. Считать увольнение массовым в следующих случаях:

- ликвидация МБУ СШ№8 г.Пензы;
- сокращение численности или штата работников МБУ СШ№8 г.Пензы в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в МБУ СШ№8 г.Пензы.

4.1.4. Не допускать увольнения:

- работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и Пензенской городской организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

- работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- двух работников из одной семьи одновременно при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- работников, в связи с сокращением численности или штата МБУ СШ№8 г.Пензы, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет;
- работников, входящих в выборные коллегиальные органы первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы (ст. 374 ТК РФ).

4.1.5. С письменного согласия работника Работодатель имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.1. Обеспечивать занятость работников МБУ СШ№8 г.Пензы в соответствии с законодательством РФ с учетом их профессий, квалификации и условий трудового договора.

4.2.2. Создать комиссию, которая будет заниматься вопросами высвобождения, при увольнении работников в связи с ликвидацией МБУ СШ№8 г.Пензы, сокращением численности или штата.

4.2.3. Предупреждать работников о предстоящем увольнении под расписку не позднее, чем за три месяца персонально при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников (ст.180 ТК РФ).

4.2.4. Уведомить профком не менее чем за три месяца письменно о возможном массовом сокращении работников, указать причины и категории трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить расторжение трудовых договоров с работниками (ст.82 ТК РФ).

4.2.5. Предлагать работнику при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья.

4.2.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников использовать естественное сокращение рабочих мест, а именно:

- ликвидировать вакансии;
- уволить совместителей;
- приостановить прием новых работников других профессий;
- сократить численность административно-управленческого персонала и временных работников;
- ограничить совмещение профессий.

4.2.7. Предоставлять работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией МБУ СШ№8 г.Пензы, сокращением численности или штата работников МБУ СШ№8 г.Пензы, свободное от работы время - не менее двух часов в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка (источник финансирования – внебюджетные средства МБУ СШ№8 г.Пензы).

4.2.8. Выплачивать увольняемому работнику при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией МБУ СШ№8 г.Пензы либо сокращением численности или штата работников (пункт 1 и 2 части первой статьи 81 ТК РФ) выходное пособие в соответствии со статьёй 178 ТК РФ.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Обеспечивать защиту социальных гарантий работников в вопросах занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

4.3.2. Участвовать в мероприятиях, направленных на сохранение рабочих мест и

предотвращение массовых увольнений работников.

4.3.3. Представлять в установленные сроки свое мотивированное мнение при расторжении Работодателем трудовых договоров с работниками – членами Профсоюза (ст. 372 ТК РФ).

5. Рабочее время, время отдыха.

5. Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.1. В соответствии с действующим законодательством работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

5.2. Для отдельных категорий работников может быть установлен ненормированный рабочий день. Перечень должностей с ненормированным рабочим днем утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.3. Время начала и окончания рабочего дня, перерыва для отдыха и питания, продолжительность тренировочных занятий, а также рабочие и выходные дни устанавливаются правилами внутреннего распорядка.

5.4. График тренировочной работы тренеров определяется графиком тренировочного процесса в МБУ СШ № 8 г. Пензы и расписанием тренировочных занятий, другие виды работы тренера определяются индивидуальным планом.

5.5. При составлении расписания тренировочных занятий каждому тренеру выделяется один свободный день для методической работы.

5.6. По соглашению между Работодателем и работником, в том числе при заключении трудового договора, работнику могут устанавливаться неполная рабочая неделя, неполный рабочий день или гибкий график работы.

Работодатель обязуется устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Условия неполного рабочего времени фиксируются в трудовом договоре с работником и приказе. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

5.7. В целях рационального использования выходных и нерабочих праздничных дней, а также в интересах работников и организации тренировочного процесса Работодателем в соответствии с действующим законодательством может переносить день отдыха на другой день для объединения его с ближайшим праздничным днем.

5.8. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. График отпусков составляется с учётом необходимости нормальной организации тренировочного процесса и благоприятных условий для отдыха работников.

График отпусков составляется на каждый календарный год за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

5.9. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия и с учетом мнения профсоюзного комитета. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть

предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

5.10. По письменному заявлению работника, согласованному с профсоюзным комитетом, отпуск должен быть перенесён в случае, если Работодатель не выплатил заработную плату за время отпуска до его начала.

5.11. В соответствии со статьями 116, 119 Трудового Кодекса РФ отдельным категориям работников МБУ СШ № 8 г. Пензы предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, присоединяемые к ежегодному основному отпуску, следующей продолжительности: сотрудникам с ненормированным рабочим днём – 14 календарных дней.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.12. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Расчёт средней заработной платы работника для оплаты отпусков производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяца, предшествующих периоду отпуска, если это не ухудшает положения работников. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28 (29-е) число включительно).

Средний дневной заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путём деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

5.13. Работодатель обязуется предоставлять работникам по ходатайству профсоюзного комитета оплачиваемый отпуск продолжительностью три календарных дня в следующих случаях:

- регистрация брака;
- свадьба детей;
- смерть близких родственников (родители, супруги, дети).

5.14. Работодатель обязуется предоставлять работнику по его письменному заявлению и ходатайству профсоюзного комитета отпуск без сохранения заработной платы:

5.14.1. В случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до семи календарных дней (дополнительно к отпуску, предоставленному согласно пункту 4.14 настоящего договора).

5.14.2. Матерям, имеющим детей в возрасте до шестнадцати лет, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до шестнадцати лет без матери - до 14 календарных дней в удобное для них время.

Перечень категорий работников МБУ СШ№8 г. Пензы с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором (прилагается).

Руководитель МБУ СШ№8 г. Пензы ведёт учет ненормированного рабочего времени.

5.14.3. Родственникам для ухода за заболевшим членом семьи – на срок по заключению органов здравоохранения.

5.15. Матерям, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), предоставляется свободный день 1 сентября с сохранением заработной платы.

5.16. Матерям, имеющим детей младшего школьного возраста, по согласованию с профсоюзным комитетом может быть установлен гибкий график работы, при котором начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон. При этом Работодатель обеспечивает отработку работником

суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

5.17. Стороны договорились:

5.17.1. Предоставлять работникам по ходатайству первичной профсоюзной организации оплачиваемые дополнительные дни отпуска по следующим причинам и в количестве:

- родителям первоклассников и выпускников - один рабочий день;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы детей на действительную воинскую службу в Вооруженные силы РФ - один рабочий день;

5.17.2. Вводить режим гибкого рабочего времени по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.

5.17.3. Предоставлять работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, права на получение ежегодного отпуска в летнее или иное удобное для них время.

5.17.4. Предоставлять председателю первичной профсоюзной организации МБУ СШ №8 г. Пензы три календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

VI. Оплата и нормы труда

6.1. В области оплаты труда стороны договорились о следующем:

6.1.1. Заработная плата работников МБУ СШ №8 г. Пензы устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ и Положением о системе оплаты труда работникам муниципальных автономных и бюджетных учреждений, кроме учреждений дополнительного образования, (Постановление администрации г. Пензы от 15 декабря 2016 г. N 2233 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений, кроме учреждений дополнительного образования, в отношении которых Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы осуществляет функции и полномочия учредителя в сфере "Физическая культура и спорт").

6.1.2. Заработка плата перечисляется работнику, на указанный работником счет в банке на основании заявления работника.

6.1.3. Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц: 19 числа каждого месяца (аванс), и 4 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

6.1.4. В случае задержки денежных средств на оплату труда или выделения их Комитетом по физической культуре, спорту и молодежной города Пензы в неполном объеме, заработка плата начисляется в соответствии с действующими нормативными документами, а выплачивается исходя из суммы средств, полученных МБУ СШ №8 г. Пензы на оплату труда, в течение трёх рабочих дней с даты их поступления.

6.1.5. Выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг их прямых обязанностей, осуществляется за дополнительную оплату в соответствии с Положением о системе оплаты труда.

6.1.6. Привлечение сотрудников к работе (дежурству) в выходные и праздничные дни допускается в целях непрерывного обеспечения деятельности МБУ СШ №8 г. Пензы, с согласия работника с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета на основании приказа директора.

Оплата труда при привлечении работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

6.1.7. Работодатель гарантирует работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда оплату труда в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда, а также условия введения оплаты в повышенном размере устанавливаются Положением о системе оплаты труда труда.

6.1.8. Система оплаты труда МБУ СШ №8 г. Пензы включает:

- расчетные должностные оклады руководителей;
- базовые оклады (ставки) специалистов (основных работников, специалистов из числа вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов (основным работникам) в зависимости от уровня образования; стажа; квалификационной категории (коэффициенты квалификации); и т.п.;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительный объем работы;
- стимулирующие выплаты.

6.1.9. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБУ СШ №8 г. Пензы определяются МБУ СШ №8 г. Пензы самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальных нормативных актах Учреждения с учётом мнения профкома (ст. 8, 135, 372 ТК РФ).

6.1.10. Заработка плата основных работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема тренерской нагрузки, выплат за работу в особых условиях, доплат за дополнительный объем работы, стимулирующих выплат.

Установленная основным работникам при тарификации заработка плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.1.11. Должностной оклад (ставка) основным работникам МБУ СШ №8 г. Пензы рассчитывается от базового оклада (ставки) с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, объёма тренировочной нагрузки.

6.1.12. Нормы часов тренерской работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены соглашением "Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации" на 2018 - 2020 годы" (утв. Минспортом России, Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации" 06.03.2018)

6.1.13. Тарификация основных работников производится один раз в год. Если тренировочными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.

6.1.14. Заработка плата руководителей МБУ СШ № 8 г. Пензы, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя МБУ СШ № 8 г. Пензы определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников МБУ СШ № 8 г. Пензы и составляет от 1 до 8 размеров средней заработной платы персонала МБУ СШ № 8 г. Пензы.

Руководителю МБУ СШ № 8 г. Пензы могут быть установлены иные дополнительные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера руководителю МБУ СШ № 8 г. Пензы устанавливаются постановлением Главы администрации г.Пензы.

Конкретный размер выплат устанавливается постановлением Главы администрации г.Пензы, исходя из оценки результатов по основным показателям деятельности МБУ СШ № 8 г. Пензы.

6.1.15. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров МБУ СШ № 8 г. Пензы устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МБУ СШ № 8 г. Пензы.

6.1.16. Оплата труда работников МБУ СШ № 8 г. Пензы, относящимся к должностям здравоохранения, осуществляется применительно к условиям оплаты труда, аналогичных категорий работников, соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

6.1.17. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера МБУ СШ № 8 г. Пензы формируется самостоятельно в пределах средств, выделенных на оплату труда работников МБУ СШ № 8 г. Пензы, аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 г. № 11081).

6.1.18. МБУ СШ № 8 г. Пензы самостоятельно определяет размер доплат за дополнительный объем работы в соответствии с действующим законодательством.

Перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительный объем работы разрабатывается и утверждается МБУ СШ № 8 г. Пензы локальными нормативными актами с учётом мнения профкома.

Доплаты за дополнительный объем работы устанавливаются МБУ СШ № 8 г. Пензы самостоятельно и выплачиваются работникам в соответствии с Положением об установлении доплат за дополнительный объём работы.

Размер доплат конкретному работнику за дополнительный объем работы устанавливается соглашением сторон и верхним пределом не ограничивается.

6.1.19. Работнику производится доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.1.20. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

6.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МБУ СШ № 8 г. Пензы, которое разрабатывается на основе рекомендуемого перечня видов выплат стимулирующего характера.

Руководитель МБУ СШ № 8 г. Пензы дважды в течение текущего тренировочного года на заседаниях, проводимых соответственно в январе и в июне, представляет в орган

самоуправления МБУ СШ № 8 г. Пензы информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются органом самоуправления МБУ СШ № 8 г. Пензы с учетом мнения профкома и производятся по решению руководителя МБУ СШ № 8 г. Пензы в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ СШ № 8 г. Пензы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБУ СШ № 8 г. Пензы на оплату труда работников.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в баллах, так и в абсолютном размере. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

6.3. Из фонда оплаты труда руководителю и работникам МБУ СШ № 8 г. Пензы может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБУ СШ № 8 г. Пензы на основании письменного заявления работника. Руководителю решение о выплате и размере материальной помощи утверждается Постановлением Главы администрации г. Пензы в соответствии с коллективным договором.

6.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

- при увеличении стажа тренировочной работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБУ СШ № 8 г. Пензы, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения;

- при присвоении квалификационной категории – со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

- при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.5. Удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности производится только в случаях и размерах, предусмотренных статьями 137-138 Трудового кодекса РФ и иными федеральными законами. При этом заработка плата, причитающаяся работнику, должна быть не менее 50 % с учетом всех удержаний.

6.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул занимающихся, а также в периоды отмены тренировочных занятий (тренировочного процесса) для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда основных работников и лиц из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение тренировочного года тренерскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены тренировочных занятий (тренировочного процесса) по указанным выше причинам.

6.7. Работодатель обязуется:

6.7.1. В целях снятия социальной напряженности информировать коллектив работников об источниках и размерах фонда оплаты труда МБУ СШ № 8 г. Пензы, структуре

заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах.

6.7.2. При выплате заработной платы в соответствии с ч. 1 ст. 136 ТК РФ извещать в письменной форме каждого работника МБУ СШ № 8 г. Пензы о ее составных частях, причитающейся ему за соответствующий период, размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Сведения о составных частях заработной платы доводятся до сведения работника посредством предоставления ему расчётного листка, форма которого утверждается Работодателем с учётом мнения профкома (ч.2 ст. 136 ТК РФ).

Расчётный листок выдаётся работнику один раз в месяц (при начислении и выплате второй части заработной платы), когда Работодателю станут известны окончательные суммы, подлежащие выплате и удержанию.

6.7.3. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случаях, предусмотренных ст. 234 ТК РФ, приостановки работы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ, в размере неполученной заработной платы.

6.7.4. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При невыплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

6.7.5. Обеспечить приоритетность расходов на оплату труда и отпусков при недостаточности средств на счетах и первоочерёдность оплаты труда основных работников МБУ СШ №8 г. Пензы.

6.7.6. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, Отраслевого, Областного и городского соглашений по вине Работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

6.7.7. Производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.8. Профсоюз обязуется:

6.8.1. Осуществлять контроль за Работодателем в части соблюдения норм трудового законодательства при установлении Работодателем системы оплаты труда работников.

6.8.2. Участвовать в соответствии с трудовым законодательством в разработке локальных нормативных актов МБУ СШ №8 г. Пензы, регламентирующих вопросы оплаты труда работников, и осуществлять контроль по их реализации.

6.8.3. Проводить дополнительные консультации с Работодателем с целью урегулирования разногласий по проектам локальных нормативных актов в части оплаты труда работников.

VII. Охрана труда.

7. Стороны рассматривают сохранение жизни и здоровья работников МБУ СШ №8 г. Пензы в процессе их трудовой деятельности в качестве приоритета.

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Заключают Соглашение по охране труда и осуществляют контроль за его выполнением.

7.1.2. Создают комиссию по охране труда на паритетной основе из представителей Работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации в составе не менее 2 человек от каждой стороны.

7.1.3. Через комиссию по охране труда, уполномоченных Профсоюза по охране труда, административно-общественный (трёхступенчатый) контроль организуют деятельность по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информированию работников о результатах указанных проверок, сбору предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н и Положением о системе управления охраной труда в МБУ СШ №8 г. Пензы.

7.2.2. Обеспечить участие в СУОТ уполномоченных Профсоюза по охране труда и членов комиссии по административно-общественному (трёхступенчатому) контролю.

7.2.4. Организовать безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в МБУ СШ №8 г. Пензы материалов.

7.2.5. Организовать обучение членов комиссий и уполномоченных по охране труда за счет средств МБУ СШ №8 г. Пензы и обеспечить их нормативными и справочными материалами по охране труда.

7.2.6. Знакомить работников МБУ СШ №8 г. Пензы с требованиями охраны труда на их рабочих местах.

7.2.7. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, условия микроклимата на рабочих местах в соответствии с гигиеническими нормативами, а также обеспечивать работникам право на труд в условиях, соответствующих статье 220 ТК РФ.

7.2.8. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, аптечек для оказания первой помощи, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.2.9. Обеспечить соблюдение режима труда и отдыха работников МБУ СШ №8 г. Пензы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2.12. Организовать в соответствии с ТК РФ проведение за счет средств МБУ СШ №8 г. Пензы обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров, обязательных

психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Перечень работ, профессий и должностей, при занятии которых работники подлежат предварительным и периодическим медицинским осмотрам, утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (прилагается).

7.2.13. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний

7.2.14. Предоставлять работникам (по их заявлению) время для прохождения диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 26 октября 2017 г. № 869н, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время её прохождения.

7.2.15. Применять прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

7.2.16. Обеспечить бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда согласно нормам их выдачи и Перечнем работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (прилагается).

Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения устанавливаются Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Перечни работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также на бесплатное получение смывающих и (или) обезвреживающих средств утверждаются Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

7.2.17. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.2.18. Обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

7.2.19. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7.2.20. Обеспечить разработку, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда для работников МБУ СШ №8 г. Пензы и других локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

7.2.21. Организовать проведение специальной оценки условий труда с включением представителей Профсоюза в состав комиссии по проведению специальной оценки по условиям труда.

7.2.22. Информировать работников МБУ СШ №8 г. Пензы об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся в связи с этим им гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.2.23. По результатам специальной оценки по условиям труда:

утвердить план мероприятий по улучшению условий труда работников с указанием сроков их выполнения, ответственных за их выполнение и суммы их финансирования;

предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в виде сокращенного рабочего дня, повышенной оплаты и дополнительного оплачиваемого отпуска в соответствии со статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

План мероприятий по улучшению условий труда утверждается Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

7.2.24. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.

7.2.25. Принимать меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и занимающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи.

7.2.26. Принимать участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимать меры по устраниению указанных причин, по их предупреждению и профилактике.

7.2.27. Производить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям транспортными средствами Работодателя либо за его счет.

7.2.28. Своевременно информировать органы государственной власти о произошедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях.

7.2.29. Представлять представителям органов государственного надзора и контроля, уполномоченных на осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, органам общественного контроля, в том числе техническим инспекторам труда, членам комиссий по охране труда и (или) уполномоченному по охране труда Профсоюза, информацию и документы, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

7.2.30. Обеспечить беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора, уполномоченных на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда, представителей органов общественного контроля, в том числе технических инспекторов труда, членов комиссий по охране труда и (или) уполномоченного по охране труда Профсоюза, для проведения проверок состояния условий и охраны труда в МБУ СШ №8 г. Пензы, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.2.31. Обеспечить выполнение предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля.

7.2.32. Соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к

выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с соответствующей оплатой в порядке, установленном законодательством; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

7.2.33. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также в ночное время;
- выделить рабочие места исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;
- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин;
- соблюдать установленные законодательством нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъёме и перемещению тяжести вручную.

7.2.34. Обеспечить условия и охрану труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- соблюдать установленные законодательством нормы предельно допустимых нагрузок для лиц в возрасте до 18 лет при подъёме и перемещению тяжести вручную;
- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

7.2.35. Представлять уполномоченному Профсоюза по охране труда не менее двух часов в неделю для выполнения общественных обязанностей.

7.4. Профсоюз обязуется:

7.4.1. Участвовать в функционировании системы управления охраной труда в МБУ СП №8 г. Пензы.

7.4.2. Оказывать содействие и сотрудничать с Работодателем по вопросу обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

7.4.3. Рассматривать проекты локальных нормативных актов по охране труда и подготавливать предложения по ним Работодателю.

7.4.4. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда через свои органы и уполномоченных по охране труда.

7.4.5. Избирать уполномоченных по охране труда в количестве 1 человека открытым голосованием на отчётно-выборном профсоюзном собрании на срок полномочий профкома и выдвигать уполномоченных по охране труда в состав комиссии по охране труда МБУ СП №8 г. Пензы.

7.4.6. Защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на рабочих местах, возмещения вреда, причиненного их здоровью на рабочем месте, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с законодательством.

7.4.7. Участвовать в составе комиссии в проведении специальной оценки условий труда.

7.4.8. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.5. Работники обязуются:

7.5.1. Соблюдать требования охраны труда, правила и инструкции по охране труда.

7.5.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.5.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях,

инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

7.5.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произшедшем в МБУ СП №8 г. Пензы, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

7.5.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

VIII. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

8.1. **Стороны совместно** рассматривают вопросы занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых).

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников МБОУ СОШ № 82 г. Пензы, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются Работодателем с учетом мнения профкома.

8.2. Работодатель обязуется:

8.2.1. Организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

8.2.2. Повышать квалификацию основных работников не реже чем один раз в четыре года.

8.2.3. В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

8.2.4. Предоставлять гарантии и компенсации работника, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173-176 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173- 176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям, если обучение осуществляется по профилю деятельности.

8.2.5 Аттестация основных работников, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений МБУ СП №8 г. Пензы осуществляется на основании пункта 3 части 1 статьи 16 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»

8.2.6 . Производить оплату труда основных работников в течение срока действия квалификационной категории, установленной основным работникам в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 16 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», при выполнении ими тренерской работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от вида спорта;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе.

8.2.7. В целях материальной поддержки основных работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

8.2.8. В случае истечения у основного работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

8.2.9. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

8.2.10. В случае направления работника в командировку, в т.ч. для повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров, за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработка платы по основному месту работы, оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

8.3. Стороны договорились, что основные работники в связи с истечением срока действия квалификационных категорий в случаях:

- временной нетрудоспособности (непрерывной) - свыше 2-х месяцев;
- нахождения в длительном отпуске до 1 года в соответствии с Отраслевым соглашением по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства спорта РФ;
- возобновления тренерской работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения или ухода на пенсию, независимо от ее вида;
- по состоянию здоровья при наличии справки МСЭ;
- имеют право обратиться в аттестационную комиссию Пензенской области о продлении срока действия квалификационных категорий, но не более чем на 1 год.

IX. Социальные гарантии, льготы, компенсации

9.1. Социальная защита работников на страховых принципах:

9.1.1. Работодатель обязуется:

- обеспечить права работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном законодательством РФ;
- осуществлять выплату без задержек работникам пособий по государственному социальному страхованию;
- производить страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- своевременно перечислять страховые взносы в пенсионный фонд и фонд социального страхования в размерах, определенных законодательством РФ,
- в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного

страхования» своевременно оформлять впервые поступающим на работу страховое свидетельство Государственного пенсионного страхования;

- обеспечить сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот и т.д.

9.1.2. Профсоюз обязуется:

- обеспечить контроль за соблюдением права работника на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

- осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов в пенсионный фонд и фонд социального страхования;

- осуществлять контроль за своевременностью и достоверностью предоставляемых Работодателем в органы Пенсионного фонда сведений о стаже и заработке застрахованных членов Профсоюза;

- контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот и т.д.

9.2. Медико-санитарное обеспечение и оздоровление работников МБУ СШ № 8 г. Пензы:

9.2.1. Работодатель обязуется:

- выделять денежные средства на оплату обязательных периодических медосмотров работников 1 раз в год и на психиатрическое освидетельствование работников не реже одного раза в 5 лет в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»;

- проводить работу по выявлению и устраниению неблагоприятных для здоровья работающих условий;

- планировать денежные средства для выплаты материальной помощи работникам в случаях, указанных в п. 6.1.12.

9.2.2. Профсоюз обязуется:

- контролировать выделение средств в полном объёме на оплату обязательных периодических медосмотров и психиатрическое освидетельствование работников; своевременность и правильность сохранения среднего заработка работникам, направленным на медицинское обследование в соответствии с трудовым законодательством на весь период его проведения;

- периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причины трудопотери и болезни, ставить перед Работодателем и коллективом задачи по их предупреждению;

- содействовать членам Профсоюза в приобретении санаторно-курортных путёвок;

- контролировать выделение денежных средств для выплаты материальной помощи работникам в случаях, указанных в п. 6.1.12.

9.3. Организация культурно-массовой работы и содействие укреплению семьи:

9.3.1. Работодатель обязуется:

- выделять профкуму из средств от приносящей доход деятельности денежные средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работающих и членов их семей;

- оказывать поддержку работающим женщинам и лицам с семейными обязанностями в регулировании их труда в соответствии со статьями 253-264 Трудового кодекса РФ.

- предоставлять по письменному заявлению родителям (опекуну, попечителю) четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой. Оплата каждого

дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка в порядке, который установлен федеральными законами.

9.3.2. Профсоюз обязуется:

- организовывать культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работающих и членов их семей;
- информировать работников о расходовании средств на культурно-массовую, оздоровительную и спортивную работу;
- оказывать содействие работникам в организации оздоровления детей в каникулярный период;
- выделять денежные средства на новогодние подарки для членов Профсоюза;
- обеспечивать защиту социальных гарантий работающих женщин и лиц с семейными обязанностями;
- организовывать чествование ветеранов войны и труда, поздравление членов Профсоюза с праздниками, днями рождениями и т.д.

9.4. Работодатель и Профсоюз оказывают содействие работникам, пожелавшим принять участие в жилищных программах, реализуемых на территории Пензенской области.

X. Гарантии профсоюзной деятельности

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза и профкома МБУ СШ № 8 г. Пензы определяются Трудовым кодексом РФ, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в части не противоречащей Трудовому кодексу РФ), «Об общественных объединениях» (в части не противоречащей Трудовому кодексу РФ), Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Отраслевым соглашением, настоящим коллективным договором.

10.2. Стороны договорились:

10.2.1. Не допускать ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью.

10.2.2. В целях создания условий деятельности Профсоюза Работодатель предоставляет Профсоюзу в бесплатное пользование помещение для проведения заседаний профкома, хранения документов, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, а также оргтехнику и средства связи.

10.2.3. Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации МБУ СШ № 8 г. Пензы и в составе членов профкома признается социально значимой для деятельности МБУ СШ № 8 г. Пензы и принимается во внимание при поощрении работников.

10.2.4. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия профкома, председатель (заместитель) и члены профсоюзных органов МБУ СШ № 8 г. Пензы - без предварительного учета мотивированного мнения комитета Пензенской городской организации Профсоюза.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе Работодателя не может производиться без предварительного согласия профкома МБУ СШ № 8 г. Пензы.

10.2.5. Увольнение членов профкома по инициативе Работодателя допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения работников с соблюдением мотивированного мнения профкома, а председателя Профсоюза - с согласия комитета Пензенской городской организации Профсоюза.

10.2.6. Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов выборных органов первичной профсоюзной организации МБУ СП № 8 г. Пензы на время их участия в качестве делегатов созываемых Профсоюзом съездов, конференций, время краткосрочной учебы, а также для участия в выборных органах Пензенской городской организации Профсоюза, проводимых ею семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

10.2.7. Работодатель при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно в день выплаты заработной платы бесплатно и в полном объёме перечисляет по безналичному расчету на счет Пензенской городской организации Профсоюза членские профсоюзные взносы в размере 1 % от заработной платы работника.

Работодатель и лица, его представляющие, не имеют права задерживать перечисление указанных средств.

10.3. Лица, нарушившие права Профсоюза, несут ответственность в соответствии со ст. 378 ТК РФ и ст. 30 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

XI. Заключительные положения

11.1. Дополнения и изменения в течение срока действия коллективного договора принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством РФ.

Пересмотр обязательств коллективного договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников МБУ СП № 8 г. Пензы.

11.2. С инициативой по внесению изменений и дополнений может выступать любая сторона.

11.3. Сторона, выступающая с инициативой по внесению изменений и дополнений, уведомляет письменно другую сторону не позднее чем за семь дней с указанием причин, вызвавших эти изменения и дополнения.

11.4. Внесение дополнений и изменений в коллективный договор производится на общем собрании работников.

В случаях, когда собрание отклонит часть предложений об изменении тех или иных пунктов коллективного договора, допускается принятие собранием согласованной части изменений с поручением комиссии продолжить работу по обсуждению, доработке и принятию решений по спорным предложениям.

11.5 Спорные вопросы решаются в порядке, определенном для разрешения коллективных трудовых споров.

11.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора с подтверждением соответствующими документами.

11.7. Ежегодно стороны отчитываются о выполнении обязательств коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

11.8. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, а также лица, виновные в непредставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, установленном законодательством РФ.

11.9. За нарушение коллективного договора должностные лица привлекаются в соответствии с законодательством к ответственности: дисциплинарной, материальной, административной (штрафу) и уголовной в порядке, установленном законодательством РФ (ст. 54, 55, 90, 142, 192, 195, 234, 237, 238, 416, 419 ТК РФ; ст. 3.11, 5.27 КоАП РФ; ст. 145 УК РФ).

11.10. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, материальной, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

11.11. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на 3 года. Стороны имеют право продлить его действие на срок не более 3 лет.

Стороны после подписания настоящего коллективного договора доводят его текст до всех работников МБУ СШ № 8 г. Пензы.

11.12. Ни одна из сторон в одностороннем порядке не может прекратить выполнение принятых на себя обязательств в течение установленного срока действия коллективного договора.

11.13. Коллективный договор, подписанный сторонами, с приложениями в семидневный срок Работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11.14. В течение трех месяцев до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменные уведомления о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.

Приложение № 1
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного
учреждения
«Спортивная школа №8 города Пензы»
на 2019-2021 годы

ПОРЯДОК
предоставления основным работникам
Муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа №8 города Пензы»,
осуществляющих спортивную деятельность,
длительного отпуска сроком до одного года

1. Порядок предоставления основным работникам Муниципального бюджетного учреждения средней «Спортивная школа №8 города Пензы» (далее – МБУ СШ № 8 г. Пензы) длительного отпуска сроком до одного года устанавливает правила и условия предоставления основным работникам МБУ СШ № 8 г. Пензы, осуществляющих спортивную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (далее соответственно – длительный отпуск, Порядок).
2. Основные работники МБУ СШ № 8 г. Пензы, замещающие должности тренер, инструктор-методист, инструктор по спорту, осуществляющие спортивную деятельность, имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной работы в области физической культуры и спорта.
3. Продолжительность непрерывной работы в области физической культуры и спорта устанавливается МБУ СШ № 8 г. Пензы в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной работы в области физической культуры и спорта.
4. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:
 - 4.1. Фактически проработанное время замещения должностей основных работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей основных работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с работы в области физической культуры и спорта и поступлением на работу в области физической культуры и спорта, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере физической культуры и спорта, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере физической культуры и спорта, при условии, что работе в указанных органах предшествовала работа в области физической культуры и спорта, составляет не более трёх месяцев;
 - 4.2. Время, когда основной работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда основной работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);
 - 4.3. Время замещения должностей основных работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной

организации высшего образования и днём поступления на работу в области физической культуры и спорта не превысил одного месяца.

5. Длительный отпуск может быть предоставлен основному работнику на любой срок, но не более одного года в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности МБУ СШ № 8 г. Пензы.
6. Длительный отпуск предоставляется основному работнику по его заявлению и оформляется приказом по МБУ СШ № 8 г. Пензы.
7. Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску по согласованию сторон.
8. Разделение длительного отпуска на части не предусматривается.
9. Длительный отпуск не предоставляется работникам, работающим по совместительству.
10. За основным работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность) в МБУ СШ № 8 г. Пензы.
11. За основным работником МБУ СШ № 8 г. Пензы, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество тренировочных групп.
Во время длительного отпуска не допускается перевод основного работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации МБУ СШ № 8 г. Пензы.
12. Основному работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией МБУ СШ № 8 г. Пензы переносится на другой срок.
Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если основной работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Приложение № 2
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного
учреждения
«Спортивная школа №8 города Пензы»
на 2019-2021 годы

должностей структурных подразделений, отделов, служб, МБУ СШ №8 г. Пензы ,
которым предоставляется
дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день,
и его продолжительность.

№ п/п	Наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию	Дополнительный отпуск
1.	Директор	14 дней
2.	Заместитель директора по спортивной работе	14 дней
3.	Тренер	14 дней
4.	Инструктор-методист	14 дней
5.	Инструктор по спорту	14 дней

Приложение № 3
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного
учреждения
«Спортивная школа №8 города Пензы»
на 2019-2021 годы

Перечень должностей структурных подразделений, отделов, служб, которые проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры МБУ СШ №8 г. Пензы, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра

№ п/п	Структурное подразделение	Наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию	Название производственного фактора	Номер приложения и пункт приказа 302н, регламентирующий объем профосмотра
1.	СО	Тренер	Работы в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность (спортивные секции, творческие, досуговые детские организации и т.п.)	2.18