***[П Р А В И Л А
внутреннего трудового распорядка для работников МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы](http://58sport.ru/doc/VnutrenniiRasporyadokVityaz.docx)***

1. ***1.     ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ***

***1.1.    Настоящие правила являются локальным актом МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы, предусмотренным его Уставом и регулирующим вопросы трудовой дисциплины работников.***

***1.2.    Трудовая дисциплина в МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высококачественной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, а так же поощрением за добросовестный труд. По отношению к отдельным недобросовестным работникам в необходимых случаях применяются меры дисциплинарного воздействия.***

***1.3.    Настоящие Правила разработаны на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании», Устава МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы.***

***2.  ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА, УВОЛЬНЕНИЯ***

***2.1.            При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу,***

***предъявляет работодателю:*
*-паспорт или документ удостоверяющий его личность;***

***-трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;***

***-страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;***

***-документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;***

***-документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;***

***-медицинскую книжку*
*При заключении трудового договора впервые, трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ст. 65 ТК РФ).***

***2.2.   Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. При фактическом допущении работника к работе, работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 ТК РФ).***

***2.1.     Прием на работу оформляется приказом (распоряжением)***

***работодателя, изданным, на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.*
*Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.***

***При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника (ст. 68 ТК РФ).***

***Перевод на другую постоянную работу в той же организации по инициативе работодателя, а равно перевод на постоянную работу в другую организацию либо в другую местность вместе с  организацией допускается только с письменного согласия работника.***

***Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в представлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. При отказе работника от перевода либо отсутствии в организации соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 статьи 77 настоящего Кодекса.***

***Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника,  перемещение его в той же организации на другое рабочее место в другое структурное подразделение этой организации в той же местности, если это не влечет за собой изменения трудовой функции и изменения существенных условий трудового договора (ст. 72 ТК РФ).***

***В случае производственной необходимости работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.***

***Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года.***

***С письменного согласия работник может быть переведен на работу, требующую более низкой квалификации (ст. 74 ТК РФ).***

***Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.***

***По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.***

***До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.***

***По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.***

***Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается (ст. 80 ТК РФ).***

***3. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА*
*3.1. Работник обязан:***

***- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;***

***- строго соблюдать режим работы и дисциплину труда;***

***- соблюдать Устав МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы, настоящие правила, выполнять требования  соответствующих должностных инструкций;***

***- своевременно и точно исполнять распоряжения администрации МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы;***

***- бережно относиться к имуществу, экономно расходовать электроэнергию;***

***- выполнять правила и нормы охраны  труда и противопожарной защиты, обеспечивать охрану жизни и здоровья обучающихся во время проведения учебно-тренировочных занятий и пребывания их в МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы;***

***- проходить в установленном порядке медицинские осмотры (ст. 21 ТК РФ).***

***3.2.  Основные обязанности педагогических работников определяются Уставом МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы.***

***3.3.  Индивидуальные обязанности конкретного работника определяются соответствующими должностными инструкциями.***

***3.4.  За каждым спортивным залом , находящимся на балансе МБУ ДО  СДЮСШОР по боксу города Пензы закрепляются ответственные. Ответственный за спортивный зал  принимает меры по поддержанию зала  в рабочем состоянии, несет ответственность за сохранность имущества и инвентаря.***

1. ***4.     РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЕ***

***4.1.   Рабочее время – время, в течение которого работник в***

***соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка МБУ ДО  СДЮСШОР по боксу г. Пензы и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а так же иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными актами относятся к рабочему времени.***

***Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (ст. 91 ТК РФ).***

***В зависимости от должности и специальности педагогическим работникам образовательных учреждений с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется Правительством Российской Федерации. Педагогическим работникам разрешается работа по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности (ст. 333 ТК РФ).***

***4.2. Рабочее время тренера-преподавателя определяется расписанием***

***занятий и должностными обязанностями. Расписание занятий составляется администрацией с учетом требований педагогической целесообразности, соблюдением санитарно-гигиенических норм, с учетом возможности школы предоставить соответствующую спортивную базу.***

***Выполнение    трудовых обязанностей помимо проведения учебных занятий осуществляется тренером-преподавателем в соответствии с календарным планом спортивно-массовых мероприятий и планом работы МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы.***

***Решением администрации МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы  считать четверг   методическим днем. Время проведения соответствующих мероприятий с 12.00 до 13.00.***

***4.3.   Установление тренерам-преподавателям учебной нагрузки на новый учебный год проводится администрацией  МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы  до ухода тренера-преподавателя в отпуск с соблюдением следующих условий:***

***- объем учебной нагрузки меньше 18 часов в неделю устанавливается только с письменного согласия тренера-преподавателя;***

***- объем учебной нагрузки тренера-преподавателя не может превышать 36 часов в неделю.***

***4.4.   В летнее время, в случае отсутствия детей, педагогические работники привлекаются к педагогической и организационной работе, также  к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах времени не превышающего их учебной нагрузки.***

***4.5.  В МБУ ДО  СДЮСШОР по боксу г. Пензы для администрации и обслуживающего персонала продолжительность рабочей недели  40 часов при пятидневной рабочей неделе.***

***4.6.  Продолжительность рабочего дня для обслуживающего персонала определяется графиком, составленным с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени.***

1. ***5.     ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ***

***5.1.Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, представляет к званию лучшего по профессии). Ст. 191 ТК РФ.***

***5.2. За образцовое выполнение обязанностей, успехи учащихся на соревнованиях, продолжительную и безупречную работу и за другие достижения в труде в МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы  применяются следующие поощрения:***

***- объявление благодарности;***

***- выдача денежной премии;***

***- награждение ценным призом;***

***- награждение почетной грамотой.***

***5.3. За особые трудовые заслуги работники представляются, в установленном законом порядке,  к награждению орденами, медалями, почетными званиями, награждению нагрудным знаком «Почетный работни» и другим поощрениям.***

1. ***6.  ВЗЫСКАНИЯ НА  НАРУШИТЕЛЕЙ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ***

***6.1.Нарушения трудовой дисциплины, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания.***

***6.2.  За нарушение трудовой  дисциплины администрация МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы применяет следующие дисциплинарные взыскания:***

***- замечание;***

***- выговор;***

***- увольнение (ст. 192 ТК РФ).***

***6.3. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов***

***его применения, объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под роспись.***

***6.4.  Дисциплинарное  взыскание налагается администрацией в случае и порядке, предусмотренном законодательством РФ(ст. 193 ТК РФ).***

1. ***7.     ОСОБЕННОСТИ  РЕГУЛИРОВАНИЯ  ТРУДА  ЖЕНЩИН***

***7.1.  Женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70(в случае многоплодной беременности -84) календарных дней до родов и 70 (в случаях осложненных родов -86, при рождении двух и более детей -110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.***

***Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.(ст.255 ТК РФ).***

***7.2.По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральным законом.***

***По заявлению женщины, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.***

 ***На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (ст. 256 ТК РФ).***

***7.3. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.***

***Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом  отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.***

***Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей – инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет, а также работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением. (ст. 259 ТК РФ).***

***7.4 Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после***

***него по  окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы в данной организации.(ст. 260 ТК РФ).***

***7.5 Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.***

 ***Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати  лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по пункту  1, подпункту «а» пункта 3, пунктам 5-8,10 и 11 статьи 81 настоящего Кодекса). (ст. 261 ТК РФ).***

***7.6.    Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами (ст. 262 ТК РФ).***

1. ***8.     ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ   ДО  ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ***

***8.1.  Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.***

***Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. (ст. 265 ТК РФ).***

***8.2. Лица в возрасте до  восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст. 266 ТК РФ).***

 ***8.3.  Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).***

***8.4  Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.(ст. 269 ТК РФ).***

***8.5  Для работников в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.***

 ***Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и общеобразовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в случаях и порядке, которые установлены законами и иными нормативными правовыми актами, могут утверждаться пониженные нормы выработки.(ст. 270 ТК РФ).***

1. ***9.       ВНУТРИОБЪЕКТНЫЙ РЕЖИМ***

***Режим работы МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы  с 8.00 до 21.00. Рабочее время тренера-преподавателя определяется расписанием занятий и должностными обязанностями. Выполнение трудовых обязанностей помимо проведения учебных занятий осуществляется тренером-преподавателем в соответствии с календарным планом спортивно-массовых мероприятий и планом работы  МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы.***

***Решением администрации МБУ ДО СДЮСШОР по боксу г. Пензы  четверг считается методическим днем, время проведения соответствующих мероприятий с 12.00 до 13.00.***

***Режим работы директора, зам. директора по УВР и АХЧ, гл бухгалтера, бухгалтера , заведующего хозяйством, рабочего, дворника, уборщицы с 9.00 до 18.00, инструктора – методиста с 9.00до 16.30 час., при пятидневной рабочей неделе.***

***При составлении расписания занятий администрация должна соблюдать санитарные правила с целью недопущения перегрузки учащихся, а также максимально экономить время тренера. Там, где это возможно, расписанием занятий может предусматриваться свободный день в неделю для методической работы тренера и повышения его квалификации.***

***Тренер-преподаватель не обязан присутствовать в школе в свой свободный от занятий день, если на этот день не предусмотрено никаких общешкольных мероприятий, в которых он был бы задействован.***

***Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются в МБУ ДО  СДЮСШОР по боксу г. Пензы на видном месте.***