

ПЕНЗЕНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 20 декабря 2007 г. N 865-42/4

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ "О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ПЕНЗЕ"

Докладчик: А.В. Макаров, заместитель Главы администрации города - руководитель аппарата.

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Пензенской области от 10.10.2007 N 1390-ЗПО "О муниципальной службе в Пензенской области", статьей 22 Устава города Пензы, Пензенская городская Дума решила:

1. Утвердить Положение "О порядке формирования и работы с кадровым резервом на замещение вакантных должностей муниципальной службы в городе Пензе" согласно приложению.

2. Настоящее Решение опубликовать в средствах массовой информации.

3. Контроль за выполнением Решения возложить на заместителя Главы администрации города - руководителя аппарата А.В. Макарова и постоянную комиссию по местному самоуправлению, контролю за деятельностью органов и должностных лиц местного самоуправления (С.Ф. Пинишина).

Глава города
И.А. БЕЛОЗЕРЦЕВ

Приложение
к Решению
городской Думы
от 20 декабря 2007 г. N 865-42/4

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ПЕНЗЕ

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы в городе Пензе (далее - кадровый резерв), а также работы с данным кадровым резервом.

2. Кадровый резерв - это специально сформированная на основе управленческих критериев группа высококвалифицированных и перспективных специалистов, обладающих необходимыми профессионально-деловыми качествами, положительно

зарекommenдовавших себя на занимаемых должностях, прошедших необходимую профессиональную подготовку.

3. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров на замещение вакантных должностей муниципальной службы, улучшения качественного состава муниципальных служащих, своевременного удовлетворения потребности органов местного самоуправления города Пензы в кадрах.

4. Работа с кадровым резервом проводится в целях повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и сокращения периода адаптации резервистов при назначении их на соответствующие должности муниципальной службы.

5. По мере освобождения должностей муниципальной службы для замещения вакансии в первую очередь рассматриваются лица, состоящие в кадровом резерве по соответствующей должности муниципальной службы.

Статья 2. Порядок формирования кадрового резерва

1. Кадровый резерв формируется на высшие, главные, ведущие и старшие должности муниципальной службы.

2. Основные принципы формирования кадрового резерва:

- равный доступ граждан к муниципальной службе;
- добровольность при включении в кадровый резерв;
- объективность в подборе и зачислении работников в кадровый резерв в соответствии с их заслугами и достоинствами;
- актуальность кадрового резерва, его способность реально удовлетворить потребность в замещении вакантных муниципальных должностей в соответствии с современными задачами муниципальной службы;
- соответствие квалификации кандидата квалификационным требованиям, предъявляемым к должности муниципальной службы.

3. В кадровый резерв включаются лица, не достигшие предельного возраста для замещения должности муниципальной службы в соответствии с законодательством о муниципальной службе.

4. Отбор в состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы из числа кандидатов осуществляется на основе оценочных мероприятий (конкурса, тестирования, собеседования и др.), проводимых в соответствии с настоящим Положением.

5. Кадровый резерв оформляется в виде перечня лиц отдельно по каждой должности муниципальной службы.

6. Получение согласия кандидата на зачисление в кадровый резерв обязательно.

7. Муниципальные служащие города Пензы и государственные гражданские служащие Пензенской области имеют право на первоочередное включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Пензы.

8. Включение в кадровый резерв осуществляется следующим образом:

1) для муниципальных служащих:

- руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления города Пензы вносит предложения по кадровому резерву на соответствующее структурное подразделение для утверждения данного резерва руководителем органа местного самоуправления города Пензы либо иным уполномоченным лицом;

2) для государственных гражданских служащих:

- руководитель структурного подразделения государственного органа либо иное уполномоченное лицо вправе вносить предложения по включению государственных

гражданских служащих в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы в городе Пензе для утверждения данного резерва руководителем органа местного самоуправления города Пензы либо иным уполномоченным лицом;

3) для лиц, не состоящих на муниципальной или государственной гражданской службе:

- на основе решений соответствующих конкурсных комиссий, создаваемых в органах местного самоуправления города Пензы.

9. При включении муниципальных служащих и государственных гражданских служащих в кадровый резерв руководителем органа местного самоуправления может предусматриваться проведение оценочных мероприятий.

10. Для рассмотрения заявлений граждан о включении в кадровый резерв актом руководителя органа местного самоуправления города Пензы создается конкурсная комиссия (далее - комиссия).

11. Общее число членов комиссии составляет не более семи человек. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

12. Кандидатами на включение в кадровый резерв предоставляются в комиссию следующие документы:

- заявление о включении в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы;

- резюме;

- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

- документы, подтверждающие наличие среднего либо высшего профессионального образования.

13. Секретарь комиссии не позднее чем за неделю до заседания сообщает гражданам, подавшим заявление, о дате, времени и месте проведения заседания соответствующей конкурсной комиссии.

14. Решение комиссии может приниматься в отсутствие гражданина, подавшего заявление на включение в кадровый резерв.

15. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

16. Решения комиссии принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов членов комиссии решающим является голос председателя комиссии.

17. О решении комиссии гражданину сообщается в письменной форме в течение 30 дней со дня проведения заседания комиссии.

Статья 3. Организация работы с кадровым резервом

1. С лицами, включенными в кадровый резерв, организуется работа, которая должна предусматривать развитие профессиональных, деловых и других качеств, необходимых для замещения должностей муниципальной службы соответствующих категорий.

2. Руководитель органа местного самоуправления города Пензы либо иное лицо, уполномоченное данным руководителем, организует профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв.

3. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка муниципальных служащих (граждан), включенных в кадровый резерв, может осуществляться с отрывом, частичным отрывом и без отрыва от исполнения обязанностей по замещаемой должности с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

4. Стажировка лиц, включенных в кадровый резерв, осуществляется в целях изучения передового опыта, закрепления теоретических знаний, полученных в период профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования. Стажировка может являться как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования лица, включенного в кадровый резерв, так и составной частью его профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

5. Общий контроль за подготовкой кадрового резерва осуществляет руководитель органа местного самоуправления либо иное лицо, уполномоченное данным руководителем.

Статья 4. Основания исключения из кадрового резерва

1. Гражданин исключается из кадрового резерва в случае:

- 1) назначения его на вышестоящую должность муниципальной службы;
- 2) отказа от назначения на должность, в резерве на замещение которой он состоит;
- 3) по его письменному заявлению;

4) сокращения должности муниципальной службы, на замещение которой гражданин состоит в кадровом резерве, ликвидации соответствующего структурного подразделения в органе местного самоуправления города Пензы.

Заместитель
Председателя городской Думы
Ю.П.АЛПАТОВ
